



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД НОВОМОСКОВСК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.01.2026 № 54

Нормативно-правовой акт

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования город Новомосковск от 21.07.2014 № 2410
«Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников
муниципальных организаций муниципального образования город
Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность»**

В соответствии с постановлением Правительства Тульской области от 08.10.2025 № 622 «О совершенствовании системы оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области», постановлением Правительства Тульской области от 31.10.2025 № 722 «О внесении изменения в постановление правительства Тульской области от 23.05.2014 № 263», на основании статей 7, 9, 45 Устава муниципального образования город Новомосковск администрация муниципального образования **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации муниципального образования город Новомосковск от 21.07.2014 № 2410 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – Постановление) следующие изменения:

1.1. Приложение к Постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

- постановление администрации муниципального образования город Новомосковск от 30.09.2014 № 3325 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новомосковск от 21.07.2014 № 2410 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность»;

- постановление администрации муниципального образования город Новомосковск от 18.08.2015 № 3058 «О внесении изменений в приложение к

- постановление администрации муниципального образования город Новомосковск от 22.08.2024 № 3107 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации муниципального образования город Новомосковск от 21.07.2014 № 2410 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность»»;

- постановление администрации муниципального образования город Новомосковск от 09.10.2024 № 3661 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации муниципального образования город Новомосковск от 21.07.2014 № 2410 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность»»;

- постановление администрации муниципального образования город Новомосковск от 05.12.2024 № 4346 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации муниципального образования город Новомосковск от 21.07.2014 № 2410 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность»»;

- постановление администрации муниципального образования город Новомосковск от 10.12.2024 № 4383 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации муниципального образования город Новомосковск от 21.07.2014 № 2410 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность»»;

- постановление администрации муниципального образования город Новомосковск от 13.08.2025 № 2817 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации муниципального образования город Новомосковск от 21.07.2014 № 2410 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность»»;

- постановление администрации муниципального образования город Новомосковск от 25.09.2025 № 3371 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новомосковск от 21.07.2014 № 2410 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность»».

3. Управлению информатизации и массовых коммуникаций в течение 5 рабочих дней со дня принятия настоящего постановления разместить его на официальном сайте муниципального образования город Новомосковск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Управлению информатизации и массовых коммуникаций, органам территориального управления, комитету по культуре в течение 10 календарных дней со дня принятия настоящего постановления разместить его в местах официального обнародования муниципальных правовых актов муниципального образования город Новомосковск.

5. Настоящее постановление может быть обжаловано в суде в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

**Глава администрации
муниципального образования**



Р.В. Бутов

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования город
Новомосковск
от 16.01.2026 № 54

**Положение
об условиях оплаты труда работников муниципальных
организаций муниципального образования город Новомосковск,
осуществляющих образовательную деятельность**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность, разработано в целях определения системы оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность (далее - Организация), и устанавливает условия и порядок оплаты труда, осуществления компенсационных и стимулирующих выплат работникам Организации.

2. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда работников Организации, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному работником времени или в зависимости от выполненного работником объема работ.

3. Месячная заработная плата работника Организации, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной в Тульской области.

4. Фонд оплаты труда работников Организации формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному автономному и бюджетному учреждению из бюджета муниципального образования город Новомосковск, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, иных установленных законодательством доходов.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников указанного учреждения.

5. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда муниципальных учреждений устанавливается не более 40 процентов.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и

вспомогательному персоналу Организации, устанавливается локальным актом Организации, принятым с учетом мнения представительного органа работников Организации.

6. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Организации на должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в администрации муниципального образования город Новомосковск (далее – сотрудники Учредителя, Учредитель).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда сотрудников Учредителя определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда сотрудников Учредителя на установленную численность сотрудников Учредителя и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Учредителем до руководителя Организации.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Организации определяется путем деления установленного фонда оплаты труда работников Организации (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников Организации, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда (далее – специальные требования к уровню оплаты труда) на численность работников Организации в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников Организации осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда сотрудников Учредителя.

2. Порядок и условия оплаты труда работников Организации

7. Размеры должностных окладов (окладов) работников Организации устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) по квалификационным уровням.

8. Размеры должностных окладов работников Организации, должности которых отнесены к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

ПКГ, квалификационный уровень	Размер должностного оклада, ставки, руб.
-------------------------------	--

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	14 540,00
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:	
1 квалификационный уровень	15 575,00
2 квалификационный уровень	16 121,00
ПКГ должностей педагогических работников:	
1 квалификационный уровень	19 017,00
2 квалификационный уровень	19 965,00
3 квалификационный уровень	20 534,00
4 квалификационный уровень	20 913,00
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:	
1 квалификационный уровень	22 059,00
2 квалификационный уровень	23 162,00
3 квалификационный уровень	23 825,00

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений Организации устанавливаются на 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

Должностные оклады, ставки работников Организации, деятельность которых связана с образовательным процессом, увеличивается на 100 рублей - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31.12.2012.

9. Размеры должностных окладов работников Организации, должности которых не включены в ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20 913,00

Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	20 913,00
--	-----------

Должностные оклады работников по должностям «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины» увеличиваются на 100 рублей - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31.12.2012.

10. Размеры должностных окладов работников Организации, должности которых отнесены к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ, квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:	
1 квалификационный уровень	14 540,00
2 квалификационный уровень	15 048,00
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:	
1 квалификационный уровень	15 575,00
2 квалификационный уровень	16 121,00
3 квалификационный уровень	16 685,00
4 квалификационный уровень	17 269,00
5 квалификационный уровень	17 873,00

ПКГ, квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:	
1 квалификационный уровень	18 499,00
2 квалификационный уровень	19 146,00

3 квалификационный уровень	19 816,00
4 квалификационный уровень	20 510,00
5 квалификационный уровень	21 228,00
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:	
1 квалификационный уровень	21 971,00
2 квалификационный уровень	22 740,00
3 квалификационный уровень	23 535,00

11. Размеры должностных окладов работников Организации, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Заведующий библиотекой, читальным залом	27 355,00
Начальник отдела (заведующий центром)	21 971,00
Специалист по охране труда	18 499,00
Системный администратор	17 873,00
Специалист по закупкам	18 499,00

12. Размеры окладов работников Организации, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, профессии которых отнесены к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

ПКГ, квалификационный уровень	Размер оклада, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:	
1 квалификационный уровень	11 257,00

2 квалификационный уровень	11 651,00
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:	
1 квалификационный уровень	12 060,00
2 квалификационный уровень	12 482,00
3 квалификационный уровень	12 919,00
4 квалификационный уровень	13 370,00

4 квалификационный уровень устанавливается рабочим за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ по решению руководителя Организации, привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

13. Работникам Организации устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам (окладам), ставкам:

- повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению);
- повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за почетные звания, нагрудные знаки (значки), ведомственные знаки отличия;
- повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке молодым специалистам.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу), ставке не образует новый должностной оклад (оклад), ставку и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

14. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению) устанавливается в размере 0,25 работникам, работающим в Организации (структурном подразделении), расположенной в сельской местности.

15. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию устанавливается работникам, указанным в пунктах 8 и 9 раздела 2 Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность (далее - Положение), в следующих размерах:

- при наличии квалификационной категории «педагог-методист» - 0,2;
- при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;
- при наличии первой квалификационной категории - 0,1.

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за наличие квалификационной категории «педагог-методист» устанавливается при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой,

не входящих в должностные обязанности.

16. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за почетные звания, нагрудные знаки (значки), ведомственные знаки отличия педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений Организации, деятельность которых связана с образовательным процессом, устанавливается за:

- почетные звания «Народный учитель СССР» или «Народный учитель Российской Федерации» (со дня присвоения почетного звания) - в размере 0,2;

- почетные звания «Заслуженный учитель Российской Федерации» или «Заслуженный учитель» бывших союзных республик, «Заслуженный мастер производственного обучения» (со дня присвоения почетного звания) - 0,15;

- почетные звания, нагрудные знаки и ведомственные знаки отличия: «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»; нагрудный знак «Отличник народного просвещения», нагрудные знаки союзных республик бывшего Союза ССР; другие почетные звания, нагрудные знаки (значки) Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации (со дня присвоения почетного звания, награждения) - 0,1.

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается по одному из имеющихся оснований, по которому предусмотрен наибольший размер.

Руководителю Организации повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается отраслевым органом администрации муниципального образования город Новомосковск, в ведомстве которого находится Организация.

Педагогическим работникам, заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений Организации, деятельность которых связана с образовательным процессом, повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за почетные звания, нагрудные знаки (значки) устанавливается руководителем Организации.

17. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке молодым специалистам устанавливается до получения квалификационной категории, но не более чем на 3 года, в размере 0,10.

18. Особенности оплаты труда педагогических работников муниципальных организаций муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются приложением 1 к настоящему Положению.

19. С учетом условий труда работникам Организации устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

20. Работникам Организации устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3. Условия и порядок оплаты труда руководителя Организации, его заместителя

21. Заработная плата руководителя Организации состоит из должностного оклада, компенсационных выплат и стимулирующих выплат, повышающего коэффициента, указанного в пункте 16 раздела 2 настоящего Положения.

22. Размер должностного оклада руководителя Организации определяется отраслевым органом администрации муниципального образования город Новомосковск, в ведомстве которого находится Организация, в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Организации.

Порядок отнесения Организации к группам по оплате труда руководителей и объемные показатели деятельности предусмотрены приложением 6 к настоящему Положению.

23. Размер компенсационных выплат руководителю Организации, имеющему право на получение соответствующих выплат, устанавливается отраслевым органом администрации муниципального образования город Новомосковск, в ведомстве которого находится Организация и включается в трудовой договор.

24. Руководителю Организации стимулирующие выплаты устанавливаются отраслевым органом администрации муниципального образования город Новомосковск, в ведомстве которого находится Организация.

Размер стимулирующих выплат руководителю Организации устанавливается с учетом эффективности и результативности деятельности Организации в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента, утвержденной постановлением Правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777 «Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента».

Размеры, порядок и критерии установления стимулирующих выплат

руководителю Организации устанавливаются в соответствии с Положением о премировании руководителей, утверждаемым постановлением администрации муниципального образования город Новомосковск.

25. Заработная плата заместителя руководителя Организации состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, повышающего коэффициента, указанного в пункте 16 раздела 2 настоящего Положения.

26. Должностной оклад заместителя руководителя Организации устанавливается на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя Организации локальным актом Организации, принятым с учетом мнения представительного органа работников Организации.

27. С учетом условий труда заместителю руководителя Организации устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

Компенсационные выплаты заместителю руководителя Организации, имеющим право на получение соответствующих выплат, устанавливаются руководителем Организации и указываются в трудовом договоре.

28. Заместителю руководителя Организации устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения, за исключением выплаты за выслугу лет.

29. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Организации, его заместителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Организации (без учета заработной платы руководителя Организации, его заместителя) не может превышать восьмикратного размера.

4. Условия и порядок установления компенсационных выплат

30. Работникам Организации устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, разделении рабочего дня на части, за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, заведование кафедрой, за работу с детьми из социально неблагополучных семей и т.д.) и в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

31. Условия, размер и порядок осуществления компенсационных выплат устанавливаются локальным актом Организации, принятым с учетом мнения представительного органа работников Организации и согласованным с отраслевым органом администрации муниципального образования город Новомосковск, в ведомстве которого находится Организация.

Компенсационные выплаты производятся работникам на основании приказа руководителя Организации. В приказе указываются наименование каждой выплаты, ее размер, а при необходимости и период, на который она устанавливается.

32. Размеры компенсационных выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

33. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Работникам за работу в ночное время производится доплата в размере 50 процентов должностного оклада (оклада), ставки, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части должностного оклада (оклада), ставки за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей в Организации системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

34. Педагогическим работникам Организации устанавливается ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя (далее - доплата) в размере 2000 рублей - за классное руководство в классе, реализующем общеобразовательные программы, с наполняемостью не менее 23 человек, классе, реализующем общеобразовательные адаптированные программы, с наполняемостью не менее 9 человек, классе компенсирующего обучения с наполняемостью не менее 10 человек либо в классе с наполняемостью не менее 14 человек в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности.

За классное руководство в классах, наполняемость которых менее наполняемости, установленной абзацем 2 настоящего пункта, размер доплаты

за выполнение функций классного руководителя рассчитывается пропорционально численности обучающихся.

Право на ежемесячную доплату имеют педагогические работники, на которых возложены дополнительные обязанности по организации и координации воспитательной работы в конкретном классе (классе-комплекте). Функции классного руководителя утверждаются локальным нормативным актом Организации.

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом руководителя Организации с указанием класса обучения (класса-комплекта).

Доплата устанавливается пропорционально отработанному времени.

За время работы в периоды осенних, зимних и весенних каникул, установленных для обучающихся Организации, и не совпадающие с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками, а также в периоды отмены для обучающихся учебных занятий (образовательного процесса) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям доплата сохраняется.

На время работы в период летних каникул, установленных для обучающихся Организаций, доплата сохраняется при условии принятия руководителем Организации приказа о возложении на конкретного педагога функций классного руководителя с указанием класса (класса-комплекта) и периода, в течение которого должны исполняться указанные функции.

Доплата выплачивается одновременно с заработной платой.

5. Условия и порядок установления стимулирующих выплат

35. В целях поощрения работников за выполненную работу в Организации устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплата за качество выполняемых работ;
- выплата за выслугу лет;
- премиальная выплата по итогам работы;
- выплата за наставничество;
- иные выплаты (доплаты), установленные на определенный период времени отдельными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Правительства Тульской области в зависимости от особенностей условий труда и (или) режима рабочего времени.

36. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы является единовременной выплатой и устанавливается с целью поощрения работников Организации с учетом:

- участия в выполнении особо важных мероприятий и срочных работ;
- обеспечения безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех структурных подразделений Организации;
- организации и проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Организации;

- применения поощрений за труд (награждение государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами органов государственной власти Тульской области, объявление Благодарности Губернатора Тульской области, вручение Почетной грамоты Губернатора Тульской области или органа исполнительной власти Тульской области);

- участие в реализации национальных проектов и программ.

Условия, размер и порядок осуществления выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются локальным актом Организации, принятым с учетом мнения представительного органа работников Организации.

37. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам в целях усиления материальной заинтересованности и повышения качества выполняемых задач, возложенных на Организацию, на определенный срок при:

- своевременном и добросовестном исполнении своих обязанностей;
- повышении уровня ответственности за порученный участок работы;
- соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам при выполнении работ, оказании услуг;
- соблюдении установленных сроков выполнения работ, оказания услуг;
- качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью Организации.

Условия, размер и порядок осуществления выплат за качество выполняемых работ устанавливаются локальным актом Организации, принятым с учетом мнения представительного органа работников Организации.

38. Выплата за выслугу лет устанавливается работникам Организации согласно приложениям 2-4 к настоящему Положению.

39. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются по результатам оценки эффективности деятельности Организации и работника за установленный период.

Показатели эффективности деятельности работника Организации, условия, размер и порядок осуществления премияльных выплат по итогам работы устанавливаются локальным актом Организации, принятым с учетом мнения представительного органа работников Организации.

40. Выплата за наставничество устанавливается наставнику с учетом результативности его деятельности за наставничество. Выплачивается единовременно по завершении процедуры наставничества из расчета 20% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества.

Порядок осуществления выплаты за наставничество устанавливается локальным актом Организации, принятым с учетом мнения представительного органа работников Организации.

41. Условия и порядок предоставления иных выплат (доплат), установленных на определенный период времени отдельными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Правительства Тульской области в зависимости от особенностей условий труда и (или) режима рабочего времени

устанавливаются нормативным правовым актом Правительства Тульской области.

42. Решение об установлении стимулирующих выплатах принимает руководитель Организации с учетом решения комиссии по установлению стимулирующих выплат (далее - Комиссия), созданной в Организации, в следующем порядке:

- заместителям руководителя, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю - непосредственно;

- руководителям структурных подразделений Организации, главным специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя - по представлению заместителя руководителя Организации;

- другим работникам, занятым в структурных подразделениях Организации - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений Организации.

43. Стимулирующие выплаты производятся работникам Организации на основании приказа руководителя Организации.

44. Установление выплат стимулирующего характера работникам Организации осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организаций, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год.

6. Другие вопросы оплаты труда

45. Работникам Организации, в том числе руководителю, заместителям руководителя, устанавливается надбавка за специфику работы в Организации (структурном подразделении) в процентном отношении от должностного оклада (оклада), ставки. Размеры надбавок за специфику работы работникам Организации (структурных подразделений), предусмотрены приложением 5 к настоящему Положению.

Перечень должностей работников, которым устанавливается надбавка за специфику работы, устанавливается локальным актом Организации, принятым с учетом мнения представительного органа работников Организации.

Руководителю Организации надбавка за специфику работы в Организации (структурном подразделении) устанавливается отраслевым органом администрации муниципального образования город Новомосковск, в ведомстве которого находится Организация.

Работникам Организации надбавка за специфику работы в Организации (структурном подразделении) устанавливается руководителем Организации.

46. Педагогическим работникам, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений общеобразовательных организаций, деятельность которых связана с образовательным процессом, за исключением работников, занимающих должности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, устанавливается

ежемесячная надбавка к должностному окладу, ставке за проведение работы, направленной на патриотическое воспитание обучающихся, в размере 5000 рублей.

Указанная надбавка производится за организацию и проведение не менее одного мероприятия и (или) проекта в месяц, направленного на патриотическое воспитание обучающихся, в соответствии с планом воспитательной работы и/или отдельным приказом о мероприятии (проекте) по общеобразовательной организации, участие в которых приняли:

- не менее тридцати процентов обучающихся по очной форме обучения (за исключением обучающихся, для которых организовано обучение на дому) в общеобразовательной организации (структурном подразделении) (за исключением: малокомплектных общеобразовательных организаций; общеобразовательных организаций, расположенных в сельской местности, с численностью обучающихся до 70 человек);

- не менее девяноста процентов обучающихся по очной форме обучения (за исключением обучающихся, для которых организовано обучение на дому) в малокомплектных общеобразовательных организациях, в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, с численностью обучающихся до 70 человек.

Указанная надбавка устанавливается руководителем общеобразовательной организации ежемесячно по итогам работы за месяц на основании отчета, форма которого утверждается локальным нормативным актом общеобразовательной организации.

47. Педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, и работающим не менее чем на одну ставку по основной занимаемой должности в Организации, устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу, ставке по основному месту работы за ученые степени доктора наук и кандидата наук в размере 7000 рублей и 3000 рублей соответственно.

Указанные доплаты производятся за одну ученую степень по одному из оснований, по которому предусмотрен наибольший размер.

Руководителю Организации указанные доплаты устанавливаются отраслевым органом администрации муниципального образования город Новомосковск, в ведомстве которого находится Организация.

Педагогическим работникам, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений Организации указанные доплаты устанавливаются руководителем Организации.

48. Руководитель, заместитель руководителя и работники Организации имеют право на единовременную выплату в размере одного должностного оклада (оклада), ставки по основной занимаемой должности при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска).

Решение о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) (далее - единовременная выплата) заместителю руководителя, работникам Организации принимается руководителем Организации в течение 7 календарных дней со дня подачи работником заявления о выплате единовременной выплаты.

Решение о единовременной выплате руководителю Организации принимается отраслевым органом администрации муниципального образования город Новомосковск, в ведомстве которого находится Организация, в течение 7 календарных дней со дня подачи заявления о выплате единовременной выплаты.

Единовременная выплата производится в размере должностного оклада (оклада), ставки по основной занимаемой должности один раз в календарном году.

Единовременная выплата не производится работникам, работающим по совместительству, при условии получения указанной выплаты по основному месту работы.

Единовременная выплата не выплачивается работникам, получившим ее в текущем календарном году, уволенным и вновь принятым в соответствующую Организацию в том же календарном году.

При увольнении работника единовременная выплата выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем календарном году при условии, если работник не получал данную выплату в Организации в текущем финансовом году.

Единовременная выплата не учитывается в составе заработной платы при установлении оплаты труда в размере минимальной заработной платы.

49. Руководителю Организации устанавливается ненормированный рабочий день и предоставляется ежегодный дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 3 календарных дня.

50. Работники Организации, занимающие должности «Заведующий библиотекой», «Заведующий читальным залом», имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск после 10 лет непрерывного стажа работы продолжительностью 7 календарных дней, после 20 лет непрерывного стажа - 14 календарных дней.

Работникам Организации, занимающим должности «Заведующий библиотекой», «Заведующий читальным залом», имеющих почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней независимо от стажа работы.

Дополнительный оплачиваемый отпуск, указанный в настоящем пункте, предоставляется работнику, начиная со следующего рабочего года.

51. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа работы, образования, квалификационной категории, почетного звания, нагрудного знака (значка), ведомственного знака отличия, ученой степени доктора наук и кандидата наук, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа работы, педагогической работы - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания, награждении нагрудным знаком (значком), ведомственным знаком отличия - со дня присвоения, награждения;

- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

52. В пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данной Организации, могут привлекаться для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированные специалисты с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно приложению 6 к настоящему Положению.

Оплата труда данных высококвалифицированных работников осуществляется на почасовой основе с применением коэффициентов почасовой оплаты, предусмотренных приложением 6 к настоящему Положению, к должностному окладу, ставке должностей, отнесенных к 1 квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Коэффициенты почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Коэффициенты почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

53. Оплата труда работников Организации по должностям, не предусмотренным настоящим Положением, производится в порядке, установленном для работников соответствующих отраслей муниципальных организаций муниципального образования город Новомосковск, работников соответствующих отраслей государственных учреждений Тульской области.

Председатель
комитета по образованию



А.Г. Нагаева

Приложение 1
к Положению об условиях оплаты труда
работников муниципальных организаций
муниципального образования город
Новомосковск, осуществляющих
образовательную деятельность

ОСОБЕННОСТИ
оплаты труда педагогических работников
муниципальных организаций муниципального образования
город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность

1. Порядок оплаты труда
за часы педагогической (преподавательской) работы

1.1. Оплата труда педагогических работников (учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность) Организации устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается федеральным законодательством.

1.2. Должностные оклады перечисленным ниже работникам выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

- 360 часов в год - руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам основ безопасности и защиты Родины;
- 10 часов в неделю - директорам начальных общеобразовательных организаций с количеством обучающихся до 50 человек);
- 3 часа в день - заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1 - 2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

Выполнение вышеуказанной преподавательской (педагогической) работы осуществляется в основное рабочее время.

1.3. Тарификационный список педагогических работников (учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность) формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий.

1.4. Оплата за часы педагогической работы учителей и преподавателей в месяц определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог-

методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам), надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением 5 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность, выплаты за выслугу лет на объем установленной работнику учебной (педагогической) нагрузки в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку заработной платы норму часов преподавательской работы в неделю.

1.5. Установленная учителям, преподавателям Организации при тарификации плата за часы педагогической работы выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

1.6. Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год. Если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, то тарификация проводится отдельно по полугодиям.

1.7. Исчисление платы учителям за работу по обучению обучающихся, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, а также учителям вечерних (сменных) общеобразовательных организаций (классов очного обучения, групп заочного обучения) производится в зависимости от объема их учебной нагрузки два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом.

В учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Плата за часы преподавательской работы в месяц устанавливается в этом случае путем умножения размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог-методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам), надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением 5 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность, выплаты за выслугу лет на объем нагрузки в неделю, взятой в

размере 80 процентов от установленной учебной нагрузки на начало каждого полугодия, и деления полученного произведения на установленную норму часов в неделю. По итогам полугодия производится перерасчет заработной платы за фактически выполненный объем работы. При этом размер заработной платы не может быть ниже размера заработной платы, установленного при тарификации.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение платы за часы педагогической работы не производится.

1.8. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18.

При тарификации общее количество часов, предусмотренное на учебный предмет по учебному плану, делится на число учебных недель полугодия. Исходя из полученного средне недельного объема учебной нагрузки учителю определяется плата за часы педагогической работы, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия. По итогам полугодия производится перерасчет заработной платы за фактически выполненный объем работы, но не ниже установленной при тарификации.

1.9. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета платы за часы педагогической работы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

1.10. Учителям и преподавателям, поступившим на работу в период летних каникул, плата за часы педагогической работы до начала учебного года производится из расчета размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог-методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам),

надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением 5 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность, выплаты за выслугу лет.

При этом учебная нагрузка данному работнику устанавливается в объеме не более нормы часов за ставку заработной платы.

2. Условия и порядок почасовой оплаты труда

2.1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников Организаций применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев. Если замещение продолжалось свыше двух месяцев, оплата труда педагогических работников производится по тарификации со дня начала замещения за все часы фактической нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 1.4 настоящего приложения;

- за часы проведения тестирования на знание русского языка, достаточное для освоения образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, иностранных граждан и лиц без гражданства в составе комиссии по проведению тестирования на знание русского языка, достаточное для освоения образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, иностранных граждан и лиц без гражданства;

- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с обучающимися в заочной форме и обучающимися, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, сверх объема учебной нагрузки, установленной им при тарификации;

- за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в той же или другой Организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой на основе тарификации.

2.2. Размер почасовой оплаты указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада, ставки педагогического работника с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог-методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам), надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением 5 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций

муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность, выплаты за выслугу лет на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад, ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

3. Порядок оплаты труда работников, привлекаемых к организации отдыха и оздоровления обучающихся

3.1. За педагогическими и другими работниками Организаций при направлении их, по согласованию с руководителем Организации, в период, не совпадающий с их очередным отпуском, для работы в загородных оздоровительных организациях независимо от организационно-правовых форм сохраняется заработная плата, установленная трудовым договором.

3.2. Для работы в лагерях с дневным (круглосуточным) пребыванием детей, создаваемых администрацией муниципального образования город Новомосковск, педагогические работники в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются в пределах установленного им до начала каникул объема учебной нагрузки (объема работы) с сохранением заработной платы, установленной трудовым договором. В случае привлечения их к работе сверх предусмотренного при тарификации объема учебной нагрузки им дополнительно производится оплата, установленная по выполняемой работе, за фактически отработанное время.

Для педагогических и других работников, привлекаемых к организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время, с их согласия может быть установлен суммированный учет рабочего времени в пределах месяца.

3.3. Педагогическим работникам, направляемым в качестве руководителей (старших руководителей - при наличии нескольких групп участников) и заместителей руководителей туристских походов, экспедиций и экскурсий, в период, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками, помимо сохраняемой заработной платы, установленной трудовым договором, выплачивается заработная плата за фактически отработанное время из расчета должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог-методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам),

надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением 5 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность, выплаты за выслугу лет для руководителей структурных подразделений Организации.

3.4. Педагогическим и иным работникам, привлекаемым к проведению туристских походов, экспедиций и экскурсий, в период, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками, помимо сохраняемой заработной платы, установленной трудовым договором, выплачивается заработная плата за фактически отработанное время из расчета должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог-методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам), надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением 5 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность, выплаты за выслугу лет.

Председатель
комитета по образованию



А.Г. Нагаева

Приложение 2
к Положению об условиях оплаты труда
работников муниципальных организаций
муниципального образования город
Новомосковск, осуществляющих
образовательную деятельность

Выплата за выслугу лет в муниципальных организациях муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность

1. Выплата за выслугу лет устанавливается работникам Организаций (за исключением руководителя, заместителей руководителя) в процентах от должностного оклада (оклада), ставки в зависимости от стажа работы при выслуге в следующих размерах:

Стаж работы	Размер, %
от 0 до 2 лет включительно	2
свыше 2 до 5 лет включительно	5
свыше 5 до 10 лет включительно	10
свыше 10 до 20 лет включительно	15
свыше 20 лет	20

Выплата за выслугу лет устанавливается как по основной, так и по должности, занимаемой на условиях внутреннего и внешнего совместительства, за фактически отработанное время.

2. Документами, подтверждающими стаж работы, являются трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, оформленные в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, если работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже работника, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных органов, архивных учреждений, установленные законодательством Российской Федерации.

Документы представляются лицом, стаж которого подтверждается.

3. Исчисление стажа работы для установления выплаты за выслугу лет в Организациях производится в порядке, предусмотренном приложением 3 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность.

4. В стаж работы, дающий право на установление выплаты за выслугу лет работникам образования засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других Организациях согласно перечню организаций (учреждений) и должностей, время работы в которых

засчитывается в стаж работников образования (педагогический стаж) муниципальных организаций муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность, в соответствии с приложением 4 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность.

Председатель
комитета по образованию



А.Г. Нагаева

Приложение 3
к Положению об условиях оплаты труда
работников муниципальных организаций
муниципального образования город
Новомосковск, осуществляющих
образовательную деятельность

ПОРЯДОК

исчисления стажа работы для установления выплаты за выслугу лет работникам муниципальных организаций муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность

1. В стаж работы засчитывается:
 - 1.1. Время работы в Организации.
 - 1.2. Время прохождения военной службы в соответствии с Федеральным законом от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе».
 - 1.3. Время службы в Вооруженных Силах СССР, время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в Организацию не превысил 1 года, ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.
 - 1.4. Период приостановления действия трудового договора на период прохождения работником военной службы по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.
 - 1.5. Время работы в Организациях в период учебы студентам педагогических организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих государственную аккредитацию, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в Организациях.
 - 1.6. Работникам Организаций при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно

следовала работа, дающая право на установление повышающего коэффициента за выслугу лет:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

1.7. Время работы в органах исполнительной власти всех уровней, организациях (учреждениях) на идентичных должностях (профессиях), а также должностях (профессиях), связанных с направлением деятельности организации или отвечающих функционалу занимаемой в организации должности.

2. Педагогическим работникам при исчислении стажа для установления выплаты за выслугу лет учитывается стаж педагогической работы, в который засчитывается без всяких условий и ограничений:

2.1. Время нахождения на военной службе по мобилизации или по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

2.2. Время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

3.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 2.1. пункта 2 настоящего Порядка.

3.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профессионального образования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в аппарате Уполномоченного по правам ребенка, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях

по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

3.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию.

4. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 2 и 3 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в Организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам основ безопасности и защиты Родины;
- учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных Организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- мастерам производственного обучения;
- педагогам дополнительного образования;
- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

- педагогам-психологам;
- педагогам-библиотекарям;
- методистам;

- педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

- преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин профессиональных образовательных организаций, учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

5. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование

или обучался в организации высшего образования, профессиональной образовательной организации педагогического образования.

7. Работникам Организаций время педагогической работы в Организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких Организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж работы.

9. Работникам Организаций могут быть засчитаны в стаж работы иные периоды работы (службы) в учреждениях и Организациях независимо от их организационно-правовой формы, опыт и знания, по которым необходимы для выполнения обязанностей по замещаемой должности.

10. Включение в стаж иных периодов работы производится на основании приказа руководителя в соответствии с локальным актом Организации, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

Председатель
комитета по образованию



А.Г. Нагаева

Приложение 4
к Положению об условиях оплаты труда
работников муниципальных организаций
муниципального образования город
Новомосковск, осуществляющих
образовательную деятельность

ПЕРЕЧЕНЬ
организаций (учреждений) и должностей, время работы
в которых засчитывается в стаж работников образования
(педагогический стаж)

Наименование организаций	Наименование должностей
<p>1. Образовательные организации, в том числе военные профессиональные организации, военные образовательные организации высшего образования; образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); организации здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых; организации, реализующие программы спортивной подготовки</p>	<p>1. Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы основ безопасности и защиты Родины, руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, тренеры, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре,</p>

Наименование организаций	Наименование должностей
	инструкторы по труду, директора (начальники,

	<p>заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами лабораторий, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба), тьютор, педагог-библиотекарь</p>
<p>2. Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>2. Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p>3. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями, органы исполнительной власти, органы местного самоуправления</p>	<p>3. Работники, занимающие руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности, связанные с направлением деятельности Организации или отвечающие функционалу занимаемой в Организации должности (профессии)</p>
<p>Наименование организаций</p>	<p>Наименование должностей</p>
<p>Отделы (бюро)</p>	<p>Штатные преподаватели, мастера</p>

<p>технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>производственного обучения рабочих на производстве, работники, занимающие руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров</p>
<p>4. Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>4. Руководящий, командно-летний, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты</p>
<p>5. Общежития организаций, предприятий, жилищно-эксплуатационные учреждения, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p>5. Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>
<p>6. Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации</p>	<p>6. Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог</p>

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в организациях

здравоохранения и социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Председатель
комитета по образованию



А.Г. Нагаева

Приложение 5
к Положению об условиях оплаты труда
работников муниципальных организаций
муниципального образования город
Новомосковск, осуществляющих
образовательную деятельность

РАЗМЕРЫ
надбавок за специфику работы в Организации
(структурном подразделении)

№№	Наименование организаций	Категория работников	Размер надбавки, %
1. Общеобразовательные организации			
1.1	Общеобразовательные организации (классы, группы, отделения), реализующие инклюзивное обучение	Руководитель организации <1>, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	15
1.2	Общеобразовательные организации (классы, группы) с углубленным изучением отдельных предметов	Педагогические работники - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10
1.3	Индивидуальное обучение на дому; дистанционное обучение по основным и дополнительным общеобразовательным программам детей-инвалидов	Педагогические работники	10
1.4	Индивидуальное и групповое обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении	Педагогические работники	10
№№	Наименование организаций	Категория работников	Размер надбавки, %

1.5	Классы компенсирующего обучения	Педагогические работники - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10
1.6	Общеобразовательные организации, имеющие классы (группы), реализующие адаптированные образовательные программы	Руководитель организации <1>, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10
1.7	Общеобразовательные организации, реализующие дополнительные общеразвивающие программы двух и более направленностей для детей дошкольного возраста	Руководитель организации, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10
2. Дошкольные образовательные организации			
2.1	Дошкольные образовательные организации с группами, в которых реализуются адаптированные образовательные программы	Руководитель организации <1>, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10
2.2	Дошкольные образовательные организации с группами, в которых реализуется инклюзивное обучение	Руководитель организации <1>, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	15

№№	Наименование организаций	Категория работников	Размер надбавки, %
2.3	Дошкольные образовательные организации, имеющие группы оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией	Руководитель организации <1>, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников	10
2.4	Дошкольные образовательные организации, реализующие дополнительные общеразвивающие программы двух и более направленностей	Руководитель организации, заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10
3	Организации в сельской местности	Женщины, работающие на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд) <2>	25
4	Организация дополнительного образования	Руководитель организации, заместитель руководителя, работники образования, служащие, деятельность которых непосредственно связана с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10
5	Образовательные организации	Водитель автомобиля (автобуса), осуществляющий перевозку обучающихся (детей)	20

<1> Размер надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении) руководителю устанавливается независимо от количества классов, групп, отделений.

<2> Размер надбавки за специфику работы применяется для лиц, работающих с перерывом рабочего времени более двух часов подряд, пропорционально доле рабочего времени, фактически отработанного в режиме с разрывом.

1. Размер надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении) определяется суммарно по всем основаниям, которые соответствуют специфике деятельности Организаций.

2. Надбавка за специфику работы в Организации (структурном подразделении) устанавливается за фактически отработанное время.

Председатель
комитета по образованию



А.Г. Нагаева

Приложение 6
к Положению об условиях оплаты труда
работников муниципальных организаций
муниципального образования город
Новомосковск, осуществляющих
образовательную деятельность

**Порядок
отнесения образовательных организаций к группам
по оплате труда руководителей и объемные показатели
деятельности муниципальных организаций муниципального
образования город Новомосковск, осуществляющих
образовательную деятельность**

1. Отнесение Организаций к группам по оплате труда руководителей производится один раз в год отраслевым органом администрации муниципального образования город Новомосковск, в ведомстве которого находятся Организации, в установленном порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы Организаций.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых Организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

Группа по оплате труда руководителей Организаций, прошедших процедуру реорганизации, определяется на дату завершения данной процедуры.

2. При установлении группы по оплате труда руководителей Организаций контингент обучающихся определяется:

2.1. По муниципальным дошкольным образовательным организациям - по количеству групп, сформированных по состоянию на начало учебного года.

Для определения суммы баллов за количество групп в муниципальных дошкольных образовательных организациях принимается во внимание фактическое количество групп, сформированных по состоянию на 1 сентября.

Объемный показатель пункта 1 таблицы 1 настоящего Положения при установлении суммы баллов в муниципальных дошкольных образовательных организациях применяется только в отношении количества детей, обучающихся на основе кратковременного пребывания (кроме обучающихся основного списочного состава).

2.2. По муниципальным общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года (1 сентября).

2.3. По муниципальным организациям дополнительного образования, в т.ч. спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования,

занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

2.4. Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении: путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

2.5. В оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

3. К объемным показателям деятельности Организаций относятся показатели, характеризующие масштаб руководства Организацией: численность работников Организации, количество обучающихся, наличие структурных подразделений и другие показатели, характеризующие масштаб руководства Организацией.

4. Объем деятельности каждой Организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям таблицы 1 настоящего Положения:

Таблица 1

№№	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1.	Количество обучающихся в Организации (за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	За каждого обучающегося	0,3
2.	Количество работников в Организации	За каждого работника	1,0
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию,	0,5
	высшую квалификационную категорию	1,0	
№№	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
3.	Количество обучающихся из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа	За каждого обучающегося	0,5

4.	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	За каждого обучающегося	0,5
5.	Наличие статуса базовой, ресурсной Организации, стажировочной площадки, пилотной Организации	За каждый вид	10,0
6.	Наличие статуса региональной инновационной площадки	За каждый вид	15,0
7.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, кабинетов, оборудованных специальным коррекционно-развивающим оборудованием, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	15,0
8.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе организации, учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	За каждую единицу	3,0, но не более 20,0 за все автотранспортные средства
9.	Организация подвоза обучающихся к месту учебы и обратно	За каждый населенный пункт	20,0
10.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач)	За каждую единицу, находящуюся на балансе организаций в других случаях	30,0 15,0
№№	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
11.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства,	За каждый вид	50,0

	подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц		
12.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, нежилых зданий	За каждый вид	20,0
13.	Круглосуточное пребывание обучающихся (за исключением обучающихся из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа)	За каждого обучающегося	1,0
14.	Наличие в Организации филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития и других структурных подразделений	За каждый вид	20,0
15.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	10,0
16.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе объектов инфраструктуры Организации: спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	15,0
17.	Наличие классов (групп), перешедших на федеральные государственные образовательные стандарты нового поколения	За каждый класс	5,0
№№	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
18.	Наличие групп дошкольного образования в Организациях	За каждую группу	10,0
19.	Наличие обучающихся в	Количество	0,5

	Организации (за исключением организаций дополнительного образования), получающих бесплатные дополнительные образовательные услуги (в кружках, секциях и других формах организации дополнительных образовательных услуг)	обучающихся	
20.	Наличие обучающихся, получающих бесплатные дополнительные образовательные услуги вне данной Организации (в кружках, секциях и других формах организации дополнительных образовательных услуг)	Количество обучающихся	0,1
21.	Наличие оборудованных и используемых помещений для разных видов активной деятельности обучающихся (изостудия, театральная студия, комната сказок, зимний сад)	За каждый вид	15,0
22.	Наличие классов (групп), в которых реализуется инклюзивное обучение	За каждый класс	5,0
23.	Наличие классов в общеобразовательной организации с углубленным изучением отдельных предметов, классов профильного обучения	За каждый класс	5,0
24.	Наличие групп продленного дня в общеобразовательной организации	За каждую группу	5,0
№№	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
25.	Наличие обучающихся, получающих образование с применением электронного обучения, дистанционных	За каждого обучающегося	0,5

	образовательных технологий		
26.	Наличие обучающихся по индивидуальному учебному плану, в том числе реализующих ускоренное обучение	За каждого обучающегося	0,5
27.	Проведение спортивных соревнований Организацией дополнительного образования:		
	- регионального и муниципального уровня	За каждое мероприятие	2,0
	- межрегионального уровня	За каждое мероприятие	3,0
	- всероссийского уровня	За каждое мероприятие	4,0
	- международного уровня	За каждое мероприятие	5,0
28.	Наличие в Организации дополнительного образования:		
	- спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	За каждого обучающегося	0,5
	- учебно-тренировочных групп	За каждого обучающегося	2,5
	- групп спортивного совершенствования (уровень подготовленности спортсмена - кандидат в мастера спорта России)	За каждого обучающегося	4,5
	- групп высшего спортивного мастерства (уровень подготовленности спортсмена - мастер спорта России и выше)	За каждого обучающегося	5,5
№№	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
29.	Наличие в Организации дополнительного образования творческих коллективов	За каждый коллектив	10,0

	(оркестры, хоры, ансамбли)		
30.	Наличие в Организациях дополнительного образования оборудованных и используемых в образовательном процессе специальных кабинетов, классов: скульптурный, хореографии; студии звукозаписи; мастерских (по декоративно-прикладному искусству, по ремонту и оформлению художественных работ); хранилища музыкальных инструментов, слепков, натюрмортного и методического (библиотечного) фондов	За каждый вид	10,0

6. Организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии с таблицей 2 настоящего Положения.

Таблица 2

№№	Тип и специфика деятельности (специальные наименования) образовательных организаций	Группа, к которой образовательная организация относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I	II	III	IV
1.	Дошкольные образовательные организации; общеобразовательные организации; организации дополнительного образования	свыше 500	до 500	до 350	до 200
2.	Общеобразовательные организации, реализующие образовательные программы, обеспечивающие изучение отдельных предметных областей (профильное обучение); организации с наличием групп дошкольного образования	свыше 450	до 450	до 300	-
3.	Организации, реализующие адаптированные образовательные программы; общеобразовательные организации, реализующие	свыше 400	до 400	до 300	-

образовательные программы, обеспечивающие углубленное изучение отдельных предметов				
--	--	--	--	--

7. Должностной оклад руководителя i -той Организации ($ДО_i$) рассчитывается по формуле:

- для общеобразовательных организаций:

$$ДО_i = СрЗП \times (K_i^{oo} + K_i^{cm} + K_1 + 0,05 \times (n_i - 1)) \times K_{гр},$$

- для дошкольных образовательных организаций:

$$ДО_i = СрЗП \times (K_i^{dc} + K_1 + 0,05 \times (n_i - 1)) \times K_{гр},$$

- для организаций дополнительного образования:

$$ДО_i = СрЗП \times (K_i^{доd} + 1) + K_1 + K_{ж} + 0,1 \times (n_i - 1) \times K_{гр},$$

где:

СрЗП – среднемесячная заработная плата работников, которые относятся к основному персоналу, в организациях данного типа;

K_i^{oo} – коэффициент, соответствующий численности обучающихся в муниципальном общеобразовательном учреждении, устанавливаемый отраслевым органом администрации муниципального образования город Новомосковск, в ведомстве которого находится Организация;

K_i^{dc} – коэффициент, соответствующий численности воспитанников в муниципальном дошкольном образовательном учреждении, устанавливаемый отраслевым органом администрации муниципального образования город Новомосковск, в ведомстве которого находится Организация;

$K_i^{доd}$ – коэффициент, равный отношению количества обучающихся в организации дополнительного образования к общему количеству обучающихся в организациях данного типа, устанавливаемый отраслевым органом администрации муниципального образования город Новомосковск, в ведомстве которого находится Организация;

K_i^{cm} – коэффициент, применяемый для общеобразовательных организаций, расположенных в сельской местности, реализующих только программы начального общего образования и (или) основного общего образования, устанавливаемый отраслевым органом администрации муниципального образования город Новомосковск, в ведомстве которого находится Организация;

K_1 – коэффициент, равный 0,1 при наличии общегородского приема детей в муниципальную общеобразовательную организацию и не поименованных в нормативном правовом акте о закреплении муниципальных общеобразовательных организаций за территориями муниципального образования город Новомосковск;

$K_{ж}$ – коэффициент, равный 0,2 при использовании в учебном процессе

животных, организации работы с ними и их содержании;

n_i – количество зданий, в которых Организацией реализуется образовательная деятельность (для Организаций, подведомственных комитету по культуре администрации муниципального образования город Новомосковск, n_i равен 1);

$K_{гр}$ – коэффициент по отнесению к группе по оплате труда руководителей, к которой относится Организация согласно таблице 3 настоящего Положения

Таблица 3

	Тип организации	Группа, к которой образовательная организация относится по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
$K_{гр}$	Общеобразовательные организации	2,0879	1,7549	1,6012	1,2809
	Дошкольные образовательные организации	2,4337	2,1649	1,9855	1,2809
	Организации дополнительного образования	1,8702	1,7933	1,7421	1,2809

Председатель
комитета по образованию



А.Г. Нагаева

Приложение 7
к Положению об условиях оплаты труда
работников муниципальных организаций
муниципального образования город
Новомосковск, осуществляющих
образовательную деятельность

Коэффициенты
почасовой оплаты труда высококвалифицированных работников,
привлекаемых к проведению учебных занятий в муниципальных
организациях муниципального образования город Новомосковск,
осуществляющих образовательную деятельность

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор или доктор наук	доцент или кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени доктора наук и кандидата наук
Обучающиеся в общеобразовательных организациях, аналогичные обучающихся другие категории	0,044	0,035	0,03

Председатель
комитета по образованию



А.Г. Нагаева